

Votre interlocuteur (basé à Toulon) :

**Laurence MANDINE**

06 08 42 98 64

laurence.mandine@alternative-rh.fr

**18 ans d'expérience professionnelle :**

- 10 ans au sein d'une PME ayant géré une forte croissance (effectif porté de 180 à 750 salariés sur cette période), ainsi que de nombreuses réorganisations
- 8 ans d'activité libérale

**Formation :**

- Master II Management des Ressources Humaines, *IAE, Toulon*
- Praticien en PNL, *Talents et Synergie, Aix en Provence*
- Certification D5D (test de personnalité), *ECPA, Paris*
- DU Neuropsychologie, *CHU La Timone, Marseille*
- Diplôme d'Orthophonie, *Faculté de Médecine, Montpellier*



La Gestion **sur mesure** de vos Ressources Humaines

[www.alternative-rh.fr](http://www.alternative-rh.fr)



La Gestion **sur mesure** des Ressources Humaines

## Une solution adaptée aux réalités économiques de votre structure

Quelle que soit sa taille, quel que soit son secteur d'activité, toute entreprise est confrontée quotidiennement à des **problématiques liées à l'humain** : motivation, implication, manque de personnel qualifié, situation managériale difficile, turn over élevé, fort taux d'absentéisme, climat social tendu, résistance aux changements.

Autant de **défis** que savent relever les **professionnels des ressources humaines**. Mais l'expertise représente un investissement, aussi la plupart des TPE et certaines PME ne peuvent, pour des raisons financières, accéder aux compétences d'un spécialiste RH.



met à votre disposition des professionnels compétents, une expertise, un savoir faire en matière de ressources humaines, pour un **coût adapté** à votre budget et une **grande flexibilité**.

**Au contact des acteurs de votre entreprise,  
Pour une durée clairement identifiée ou sur un rythme récurrent,  
Un expert vous accompagne dans vos démarches RH.**

## NOS CHAMPS D'INTERVENTION

- ✂ **GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET COMPETENCES** : analyse des besoins actuels et futurs, recueil des compétences détenues, analyse de l'écart, plans d'actions pour y remédier
- ✂ **COACHING ET FORMATION** : détection des potentiels et aptitudes, accompagnement des managers lors de leurs nouvelles prises de fonction, formation à la gestion d'équipes
- ✂ **REFERENTIEL METIERS** : rédaction des fiches de postes, établissement de parcours professionnels, filières métiers
- ✂ **RECRUTEMENT DE TOUS TYPES DE PROFILS** : de l'analyse du besoin au choix final du candidat
- ✂ **INTEGRATION DES NOUVEAUX SALARIES** : livret d'accueil, session d'intégration, suivi jusqu'à validation de la période d'essai
- ✂ **ENTRETIENS ANNUELS** : création du support, formation des managers, analyse des entretiens, synthèse des actions à mettre en place
- ✂ **REMUNERATION** : analyse des salaires marché, comparaison avec les salaires pratiqués, mise en place d'une rémunération variable
- ✂ **RECLASSEMENT** : accompagnement personnalisé des salariés après accident du travail, maladie ou rupture du contrat de travail (solutions internes et/ou externes)
- ✂ **PROCESS** : création, mise en place et suivi des procédures et tableaux de bord de gestion des ressources humaines
- ✂ **DROIT SOCIAL** : rédaction des contrats de travail, processus disciplinaires, veille et conseils juridiques, rédaction et mise en place du règlement intérieur

**Dynamiser** vos équipes  
**Développer** et **valoriser** le potentiel humain  
**Adapter** les ressources humaines à l'évolution